



ВПЕРЕД

1983
ДЕКАБРЬ

1

ЧЕТВЕРГ
№ 44 (1329)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

РЕШИТЕЛЬНОЕ „НЕТ“ ГОНКЕ ВООРУЖЕНИЙ

ЗАЯВЛЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР Ю. В. АНДРОПОВА НАШЛО ГОРЯЧИЙ ОТКЛИК В СЕРДЦАХ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ. УЧАСТНИКИ МИТИНГОВ, ПРОХОДЯЩИХ У НАС НА ПРЕДПРИЯТИИ, ВЫРАЖАЮТ ЕДИНОДУШНОЕ ОДОБРЕНИЕ ВНЕШНЕПОЛИТИЧЕСКОМУ КУРСУ НАШЕЙ ПАРТИИ И ГОСУДАРСТВА.

Сегодня сердца всех людей доброй воли наполняет тревога и надежда. Тревога за судьбу мира и надежда на то, что мир можно сохранить. Об этом говорилось на митинге, прошедшем 29 ноября в коллективе цеха № 13.

— Я полностью одобряю Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Ю. В. Андропова, — сказала коммунист гальваник А. А. Медведева. — Нельзя допустить нарушения равновесия сил в Европе. Решение о размещении в Западной Европе американского ядерного оружия создает прямую угрозу нашей стране, но советский народ сумеет отстоять свои завоевания. Мы должны лучше трудиться, добиваться выполнения планов и социалистических обязательств, прилагать все силы для укрепления оборонного могущества нашей Родины.

Слово предоставляется ветерану труда гальванику М. М. Комаровой.

— Советское правительство, — заявила она, — уже выступало с предложением прекратить гонку вооружений и не раз предостерегало США об опасных последствиях милитаристского курса. Однако заокеанские господа не пожелали услышать голос разума. Преступным действиям империалистов будет дан достойный отпор. Я призываю всех ветеранов труда, всех работающих пенсионеров образцовым, добросовестным трудом вносить свой вклад в дело укрепления мира.

На трибуне — секретарь парт-организации цеха ветеран войны И. А. Бочаров.

— Наш народ пережил все ужасы прошедшей войны, до сих пор советские люди залечивают ее раны. Нет в нашей стране семьи, которая бы не потеряла на войне

сына, мужа, брата. Мы знаем цену миру и умеем беречь его. Мы не позволим агрессорам уйти от возмездия. Полностью одобряем меры, принимаемые партией и правительством для защиты интересов нашего государства.

На митинге была единодушно принята резолюция, в которой одобряется своевременное Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Участники митинга решили и впредь прилагать все усилия для укрепления могущества нашей Родины.

Решительное «нет» войне, гонке вооружений прозвучало на митинге коллектива цеха № 2. Митинг открыл секретарь парт-организации С. Я. Евдокимов. С огромным вниманием выслушали собранные текст Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова, в котором, в частности, говорится:

— Мы уже и сейчас живем в слишком хрупком мире. Ответственные государственные деятели должны поэтому оценить происходящее и принять рациональное решение. Уберечь человечество от грозной опасности может и должен только человеческий разум.

Выступившие на митинге сварщик Б. А. Аваев, контрольный мастер В. И. Романов, начальник цеха В. В. Киселев потребовали прекратить размещение в Европе американских ядерных ракет средней дальности. Они дали полное одобрение политике партии и правительства, призвали коллектив цеха трудиться ударно и эффективно, что станет общим вкладом в дело укрепления мира.

МОЖНО ПОЛОЖИТЬСЯ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Группа, о которой пойдет речь, не раз в течение года была победителем в межгрупповом цеховом соревновании. В третьем квартале она названа в числе лучших среди производственных групп предприятия. Возглавляет коллектив коммунист Вячеслав Александрович Архипов. В группе пятнадцать человек. В основном, это люди с большим трудовым стажем, добросовестные, я бы даже сказала, высокосоциальные. И именно эти качества просто необходимы в работе, выполняемой тружениками участка 30. Даже молодежь здесь, равняясь на старшее поколение, сравнительно быстро проникается чувством высокой ответственности за доверенное дело. Среди лучших рабочих группы — кавалер ордена Знак Почета Е. И. Дорофеева, М. М. Голобоких, маляр Т. А. Газина (награждена медалью «За трудовую доблесть»), слесарь В. Н. Зеленков, бригадир А. Ф. Кузнецов (награжден медалью «За трудовое отличие»). — С такими людьми, — говорит мастер В. А. Архипов, — всегда чувствуешь себя надежно в любом деле. На них можно положиться во всем.

Поэтому и неудивительно, что в течение текущего года в этой группе не было ни одного нарушения трудовой и общественной дисциплины. А это условие является одним из главных для успешного выполнения годовых социалистических обязательств.

«По качеству выпускаемой продукции иметь ежемесячную оценку не ниже четырех баллов» — таков один из пунктов принятых обязательств. И коллектив эту цифру постоянно держит на должном уровне. За год в группе не было ни одного производственного отклонения. Такой же высшей оценкой — четыре балла — оценивается и уровень культуры производства на участке: состояние рабочих мест, помещения.

Однако есть здесь и свои трудности. Главным образом они заключаются в выполнении плана по рационализации. 1600 рублей — такой годовой экономический эффект необходимо получить группе от внедрения рацпредложений. На сегодняшний день план выполнен лишь на 40-45 процентов. Объясняется это главным образом спецификой труда. Но даже такое обстоятельство не считает-

ся в группе уважительной причиной, позволяющей махнуть рукой на техническое творчество. Среди лучших рационализаторов группы — бригадир А. Ф. Кузнецов. Только в 1983 году им подано шесть предложений. Из них три уже внедрены. Одно из последних его предложений направлено на сокращение количества упаковочной деревянной тары. Экономия составила 140 рублей.

Группа В. А. Архипова является одной из основных в цехе и выполняет значительный объем работ. Труд ее является примером для многих, на него равняются, что в свою очередь рождает особую ответственность за данное слово, его надежность. Согласно первому пункту обязательств группа наметила выполнить план по выпуску валовой продукции к 27 декабря. И у нее есть все основания надеяться на успех. Однако, успех, как всегда, будет зависеть не только от группы, но и от ритмичности работы цехов-поставщиков. Особенно таких, как цехи № 4, 8, 102. Хотелось бы надеяться, что на этот раз они не подведут.

О. МАСЛОВА.

Портрет с Аллеи трудовой славы

Биография слесаря-монтажника цеха № 21 Николая Петровича Филиппова — биография человека, честно и добросовестно делающего свое дело, где бы он ни трудился. С 1953 года Н. Филиппов работает у нас на предприятии. До этого — фронт, служба в армии, где он также честно делал свое солдатское дело, за что был награжден правительственными наградами — медалями «За победу над Германией» и «За победу над Японией». Годы мирного труда отмечены юбилейной медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Н. В. Филиппов начинал на заводе работать кочегаром, позднее стал слесарем. И это дело ему пришлось по душе. Наверное, любовь к профессии и помогла Николаю Петровичу в совершенстве освоить свое дело. Сегодня именно ему поручают монтаж и ремонт особенно сложных установок. Знают, что Николай Петрович с особым интересом занимается таким оборудованием и умеет добиваться хорошего качества монтажа. Высокая квалификация, серьезное отношение к делу помогают ему и в выполнении обязанностей бригадира, ведь люди видят, что на Н. Филиппова всегда можно положиться в трудную минуту, что он человек надежный.

Е. ТОЛОКНОВ,
начальник цеха.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



Дневник

СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования за октябрь 1983 года. План месяца выполнен со следующими технико-экономическими показателями: по валовой продукции — на 105 процентов, по товарной — на 125,7 процента, по номенклатуре — на 100 процентов. Объем реализации составил 102,1 процента, средняя заработная плата — 91,8 процента, балансовая прибыль — 100,7 процента.

В первой группе первое место решено не присуждать, второе — у участка 30. Во второй группе лучшим стал коллектив цеха № 31. Хорошо работал цех № 41. Среди цехов третьей группы лидирует коллектив цеха № 15, на втором месте — цех № 18, участок 7. Отмечена хорошая работа цехов № 22, 25.

В первой группе отделов первое место вышел отдел 62, второе — у отделов 59, 66. Хорошо работали коллективы отделов 27, главного энергетика.

Среди отделов второй группы лидером стал производственно-

диспетчерский отдел, второе место поделили отделы труда и заработной платы и АСУП. Отмечена хорошая работа бригада, финансово-сбытового отдела. В третьей группе первым стал отдел 63, второе место присуждено отделу 28. Хорошо работали коллективы отделов 29, 65, оборудования.

Среди четвертой группы отделов лучшим стал отдел технического обучения. Второе место у отдела 3. Хорошо работали учебно-производственный участок, административно-хозяйственный отдел.

Названы имена победителей сквозного социалистического соревнования. Среди производственных групп цеха № 105 лидером стала группа мастера Г. А. Майоровой, второе место поделили коллективы, руководимые А. А. Кайновой и А. А. Швидко.

Первое место среди производственных групп смежных цехов присуждено группе мастера А. М. Корнюхина (цех № 10), второе — группе мастера Н. А. Сорокиной (цех № 31).

ИТОГИ ВТОРОЙ ДЕКАДЫ

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов завода за вторую декаду ноября 1983 года.

В первой группе классовых мест решено не присуждать. Отмечена

хорошая работа коллективов цехов № 9 и 30.

Во второй группе первое место занял коллектив цеха № 31.

В третьей группе победителем стал цех № 20, второе место поделили коллективы цеха № 25 и участка 7.

Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 18 и 24.

ИЗВЕЩЕНИЕ

12 декабря в 16.40 в технабине состоится день открытого письма. На нем будут присутствовать руководители города и предприятия. Приглашаются все желающие. Интересующие вас вопросы нужно подать заранее в письменном виде секретарям партийных организаций подразделений.

Партком.



ТОВАРИЩ
ВЫПУСК № 9 (49)

В КОМИТЕТЕ КОМСОМОЛА

За последний месяц комитет ВЛКСМ дал характеристики-рекомендации для вступления в ряды КПСС семи членам комсомольской организации предприятия: помощнику начальника цеха № 20 Сергею Иванчину, мастеру Алексею Пономареву и слесарю Владимиру Королеву из этого же цеха, технологу отдела 62 Наталье Булановой, инженеру отдела оборудования Елене Комковой, слесарю-сборщику цеха № 2 Владимиру Копылову, оператору АСУП Вере Корякиной, кладовщику цеха № 13 Надежде Куташ. Все они успешно прошли кандидатский стаж, отлично трудятся, ведут большую общественную работу.

С 1 по 20 октября в комсомольских организациях предприятия проходила сверка состава. Сверка показала, что в настоящее время комсомольскими поручениями охвачено только 80 процентов комсомольцев, что на 6 процентов меньше, чем в прошлом году. Несююзной молодежи на предприятии 96 человек. Комитет ВЛКСМ обратил внимание секретарей комсомольских организаций на необходимость усиления работы по вовлечению в ряды ВЛКСМ новых членов, привлечению каждого комсомольца к общественным делам.

На заседании комитета ВЛКСМ рассмотрен вопрос об итогах первых занятий в комсомольской политике. Средняя посещаемость их составила 74 процента, а с учетом уважительных причин — 97 процентов. Недостаточно высокий уровень посещаемости объясняется совпадением времени проведения занятий с периодом сельхозработ. В то же время в комсомольских организациях цехов № 8, 42, 16, 102 слушатели пропускали занятия по неуважительным причинам. Комитет ВЛКСМ указал секретарям этих комсомольских организаций на низкую требовательность к комсомольцам-слушателям политики и постановил заслушать на заседаниях комсомольских бюро вопрос о посещаемости занятий.

Комитет ВЛКСМ подвел итоги выполнения плана мероприятий по достойной встрече 65-летия со дня рождения комсомола. Из двадцати пунктов мероприятий выполнены девять. Не во всех комсомольских организациях были к празднику оформлены стенды «Комсомольская жизнь», недостаток плакатов по комсомольской тематике сказался на оформлении подразделений наглядной агитацией. Городским комитетом ВЛКСМ не был проведен слет передовиков производства. Молодежная лекторская группа комитета ВЛКСМ предприятия не провела общественно-политические чтения. Слабой была явка комсомольцев на вечер комсомольского актива.

ПЛЕНУМ ГК ВЛКСМ

25 ноября состоялся пленум городского комитета комсомола. Пленум обсудил вопрос «О задачах комитетов ВЛКСМ по организационно-политическому укреплению комсомольских организаций, усилению классовой закалки в свете требований июньского

(1983 г.) Пленума ЦК КПСС». С докладом на пленуме выступил первый секретарь городского комитета ВЛКСМ. В работе пленума приняли участие первый секретарь областного комитета ВЛКСМ, заведующий орготделом ГК КПСС.

ЖДЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

Мне хочется рассказать немного о работе совета молодых специалистов, о том, что нами сделано и что нам не удалось, о проблемах, которые требуют решения.

С декабря 1981 года, с конференции молодых специалистов, где был избран нынешний состав совета, проведено десять заседаний. На них обсуждались вопросы социалистического соревнования, организации выставок НТТМ, распределения жилья среди молодых специалистов и некоторые другие. Основными мероприятиями этого периода явились вечер отдыха молодых специалистов, поездки в областной центр, в музей изобразительных искусств и на выставку достижений народного хозяйства, организация выставки научно-технического творчества. О последнем мероприятии скажу более подробно. На выставку 1983 года было представлено всего десять работ молодых специалистов, из них по две — от ОГМеха, АСУПа и ОГМетра, по одной — от отделов 57, 66, 68. Остальные подразделения в проведении выставки участия не приняли, хотя времени на подготовку было более чем достаточно.

В августе комитет комсомола обсудил вопрос научно-технического творчества молодежи и пришел к выводу, что комсомольские бюро практически им не занимаются. Ни в соцобязательствах, ни в планах работы пунктов по техническому творчеству нет. Нет связи с ВОИРом и с брйзом. А раз нет систематической целенаправленной работы, то техническое творчество стало уделом лишь людей инициативных. Отсюда и результат. Конечно, большая доля вины лежит на совете молодых специалистов. Он, видимо, плохо контролирует эту работу, слабо пропагандирует опыт лучших.

Еще одним упущением совета молодых специалистов является также слабый контроль за

своевременностью проведения аттестации молодых специалистов и повышением им заработной платы. Нередки еще случаи нарушения администрацией сроков проведения переаттестации. Это приводит к тому, что люди охладевают к работе, поскольку никто ее не оценивает, не считает квалифицированной. В результате некоторые после трех лет работы на предприятии увольняются. Мы надеемся, что упорядочение учета молодых кадров, в том числе и молодых специалистов, которое проводит сейчас комитет ВЛКСМ, позволит более тщательно и оперативно выявлять такие нарушения и принимать действенные меры.

По-прежнему много вопросов сегодня по жилью. При последнем распределении СМС было выделено всего шесть комнат. Такого малого количества жилья мы не получали давно. Необходимо, на наш взгляд, четко определить процент выделения комнат для молодых специалистов в каждом распределении, увязав этот вопрос с нуждаемостью молодых специалистов в жилье.

Остается проблемой проведение досуга. В этом году был организован один вечер для молодых специалистов, который сорвался по той причине, что основная масса билетов осталась на руках у распространителей: желающих пойти на вечер оказалось всего двадцать человек. Нужно искать новые формы работы, а мы их, к сожалению, пока не нашли. Поэтому я обращаюсь к комсомольским организациям цехов № 4, 8, 9, ОГМеха, АСУПа, ОГТ, отдела 68, где работает наибольшее количество молодых специалистов, с просьбой высказать свои пожелания и предложения по улучшению работы совета молодых специалистов, по организации новых форм проведения досуга.

В. БАРСУКОВ,
председатель СМС.

ПОСВЯЩАЛИСЬ ЮБИЛЕЮ

65-летию ВЛКСМ были посвящены прошедшие в октябре комсомольско-молодежные игры. Первое место в волейбольном турнире заняла команда цеха № 9, второе место — команда цеха № 8. Всего в турнире участвовало де-

вать команд из подавших заявки четырнадцати. Команда цеха № 9 первенствовала и в состязаниях по настольному теннису. Во втором месте — комсомольцы отдела 68, третье завоевала команда молодежи цеха № 24.

ХОТИМ ДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

Это молодой, задорный коллектив. Энергия из каждого, что называется, бьет ключом. А почему бы и нет? Причин для этого предостаточно. Перспективная профессия, широкое поле деятельности — твори, выдумывай, пробуй! И они работают. Получается неплохо. Ведь только с 1982 года комсомольцами отдела главного механика, а точнее, бюро наладки станков с числовым программным управлением, подано более 30 рацпредложений. Все они направлены на улучшение работы станков с ЧПУ, на рационализацию труда наладчиков.

Когда ребята рассказывали о своих предложениях, казалось, что для них это самое простое дело. Но ведь раньше-то никто, кроме них, до этого не додумался — ни на заводе, где изготавливают станки, ни там, где делают приборы для проверки их работы.

Вот, например, такое предложение. Авторы его — Сергей Румянцев и Александр Филиппов. Чтобы отремонтировать фрезерный станок 6М13ГН1, с него снимали крестовый суппорт. Но мостовые краны есть не везде. Поэтому ребята придумали нехитрое вроде бы приспособление — обычные сварные металлические козлы, или подставки-держатели. Теперь суппорт любого станка можно снять быстро, и ремонтные работы проводить стало удобно и безопасно.

Второе предложение посвящено реставрации направляющих, по которым двигаются исполнительные органы станков. Раньше для того, чтобы сделать это, нужно было отправлять станок на завод-изготовитель или точно пришабривать направляющие. Долго и дорого. А ребята готовят износостойкий клей на основе эпоксидных смол, заливают им зазоры и неровности на исполнительных органах станка и после того, как клей засохнет, шлифуют их до нужного состояния. На очереди у Сергея и Саши еще одно предложение, но о нем пока решили не говорить.

Вычислительная техника развивается стремительно, и станки с ЧПУ требуют постоянной модернизации. Обычно в них заменяют устройства управления, оставляя старую механику и силовую часть. Инженер-электроник В. Селиверстов вместе с заместителем главного механика Ю. Курбатовым и наладчиком В. Архангельским на шести станках приспособили старые силовые части к работе с новыми системами. Экономический эффект предложения составил около 18 тысяч рублей. Больше полугода занимались они этой работой, тратили на нее свое свободное время. Зато старания их окупились: меньше стало брака, меньше простоев.

Вместе с Сашей Уланчиковым, секретарем комсомольского бюро, Владимир сконструировал и изготовил прибор для улучшения контроля работы пульта на фрезерном станке. Раньше для этой цели применялся ламповый вольтметр, довольно громоздкая вещь. Кроме того, он далек от со-

вершенства: срабатывает не сразу, а лишь через десять минут, когда нагреется. Прибор Селиверстова и Уланчикова действует мгновенно. Есть у него и еще одно достоинство. Поскольку станки с ЧПУ разбросаны по цехам и наладчикам приходится приборы носить с собой, вес их играет не последнюю роль. С этой точки зрения прибор как нельзя более отвечает интересам наладчиков, поскольку внешне он почти неотличим от обычной авторучки.

Еще один миниатюрный прибор Владимир сделал в соавторстве с Валерием Буряковым. В результате улучшилось качество проверки микросхем, повысилась скорость, надежность проверки. Прибор высокочувствительный, быстро и точно определяет неисправность. Есть у Владимира и другие работы, «облегчающие жизнь» ребятам из бюро наладки СПУ, например, индикатор для настройки и ремонта станков с программным управлением. В 1981 году Владимир Селиверстов окончил Московский институт стали и сплавов и сам полростом распределил его на наш завод. Просьба закономерная, потому что во втором цехе работает инженером-испытателем его отец. Работа Владимиру нравится, и всем остальным ребятам тоже. Они на острие современной технической мысли — что может быть интереснее для мужчин!

Скажу еще о некоторых работах комсомольцев ОГМеха. Владимир Базлов изготовил прибор для проверки плат, два Валерия — Крюков и Буряков — приспособление для настройки в резонанс с рабочим сигналом панелей рабочих координат. Экономический эффект последнего предложения — 1500 рублей. Дело в том, что приспособление двух Валериев позволяет намного сократить время настройки станка.

Секретарь комсомольской организации Саша Уланчиков доработал схему торможения шпинделя. Раньше шпиндель останавливался целую минуту, и общие потери времени были очень большими. Теперь, после доработки схемы, шпиндель останавливается в течение 1-2 секунд.

Рассказывают ребята о своем деле с удовольствием. Смотреть на них тоже удовольствие, потому что видишь в них людей, вступивших в жизнь с мыслями не о том, что она может им дать, а о том, что они могут дать ей. На столах в лаборатории приборы и приборчики, схемы, провода — то, что потом выльется еще в какое-нибудь приспособление.

В лаборатории 25 человек, приходят и новички. Большинство ребят учатся в институтах. Это и понятно: профессия у них такая, что постоянно требует новых знаний. Но вот сетуют наладчики на то, что редко посылают их на курсы повышения квалификации, мало у них справочной литературы, — в общем, хочется им быть более информированными людьми, чтобы могли они делать гораздо больше того, что делают.

Н. СИДОРКИНА.

ПОДДЕРЖАТЬ ВСЁ ДОБРОЕ

Когда я спросила у секретаря комсомольской организации ОГМета Петра Муравьевского, какие черты в характере Леонида Саламатина он считает главными, он ответил:

— Доброту и ответственность.

Чтобы ни поручили Леониду, он всегда выполнит. Несколько лет был вожатым, одним из лучших, вожатым нашего комсомольского подотряда. Сейчас — пропагандист комсомольского кружка.

— Слушать его интересно, — рассказывают ребята. — Говорит он просто, доходчиво, с яркими и близкими нам примерами. К занятиям готовится тщательно.

Пять лет назад, окончив химический факультет Московского университета, приехал Леонид сюда по распределению и здесь, что называется, осел. Теперь у него семья, маленькая дочка Оленька. Работает он инженером спектрального анали-

за в ЦЗЛ. К чертам, названным Петром Муравьевским, я бы добавила еще скромность и порядочность, которые присущи Леониду, умение поддержать всякое доброе начинание. На комсомольских субботниках он всегда в числе первых, лишней минуты не простит, с удовольствием участвует в спортивных соревнованиях.

Е. УСТЬЯНОВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.



Рабочее время — народное достояние

ВОСПИТЫВАЕТ ПРЕДУПРЕДИТЬ ПРОСТУПОК

КОЛЛЕКТИВ

КРЕПИТЬ ПОРЯДОК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Сегодня предоставляем слово бригадире цеха № 9 коммунисту Валерию Михайловичу Шелепину. Он размышляет о том, из чего складывается порядок на производстве.

— Каким образом обычно составляется мнение коллектива о вновь пришедшем в цех или отдел человеке? Смотрят, как он работает, насколько добросовестно относится к своим обязанностям. Словом, о человеке судят по его трудовой дисциплине.

Я не ошибусь, если скажу, что на работе мы проводим большую часть жизни. Значит, в нашей трудовой дисциплине проявляется и наша жизненная позиция. Люди, серьезно относящиеся к работе, семье, к воспитанию детей, вряд ли окажутся среди нарушителей трудовой дисциплины. Прогульщики же, как правило, отличает равнодушное отношение к своему профессиональному росту, они оживают лишь в предвкушении выпивки. Поэтому борьба за укрепление трудовой дисциплины имеет большое значение в деле коммунистического воспитания трудящихся.

Нередко приходилось слышать: «Как мы, молодые, можем воспитывать закоренелого прогульщика, которому через пять-шесть лет идти на пенсию? Он и слушать нас не станет». Будет слушать, да еще как, если за его воспитание возьмется весь коллектив. От мнения одного можно отмахнуться, а с точкой зрения бригады, производственной группы не считаются невозможно. Вот потому, на мой взгляд, деятельность цеховых комиссий по профилактике правонарушений надо переносить непосредственно в низовые производственные коллективы.

Я сам являюсь членом такой комиссии и вижу, насколько больше приносит пользы разговор с нарушителем в бригаде, чем вызов к начальнику цеха. Взять хотя бы такой случай. Есть у нас в цехе человек, который нарушает, правда, редко, трудовую дисциплину. После прогула мы разговаривали с ним на заседании комиссии по профилактике. После этого он довольно длительное время работал без срывов. Но мы, зная, что у него дома не все ладно, что вероятность нарушения дисциплины есть, решили с ним побеседовать в профилактических целях на заседании комиссии. И в ответ услышали: «Сколько же можно вызывать? Раз провинился — теперь во всех грехах будете винить».

Тонкое это дело — воспитательная работа в коллективе. В каждом случае нужен индивидуальный подход, но в одном я уверен — в первую очередь необходимо добиваться сплоченности в коллективе. Ибо в таком коллективе

есть единое мнение, четкая позиция. Самое страшное, когда на собрании люди отмалчиваются, не хотят высказать свое отношение к поведению прогульщика. Они ни «за», ни «против», а значит, молчаливо оправдывают выпивоху. Воспитательные возможности бригады, группы с таким моральным климатом очень низки.

Наш цех — это хорошо отлаженный, сплоченный коллектив, способный решать серьезные производственные задачи. Можно сказать, что это одна из наших традиций. За последние годы в цех пришло немало молодежи. Наш коллектив стал намного моложе, примерно процентов на семьдесят. Теперь перед ветеранами стоит задача передать традиции цеха молодежи, воспитать в них бережное отношение к доброму имени коллектива. Мы, рабочие среднего и старшего поколения, не упускаем любой возможности побеседовать с молодыми о цехе, в который они пришли, о его людях.

Сегодня у трудового коллектива больше права, и это закреплено соответствующим законодательным актом. Теперь нам предстоит научиться в полной мере пользоваться этими правами. Если умело применять к прогульщикам, лодырям, бракоделам меры, предусмотренные постановлениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, будет значительно больше порядка. К примеру, сокращение очередного отпуска на количество совершенных прогулов заставляет нарушителей более серьезно относиться к своим обязанностям.

Конечно, чтобы эффективно применять соответствующие законодательные акты, их надо знать. Следовательно, в цехах нужно повышать уровень правовой пропаганды. Порою люди нарушают закон, потому что не знают его. К примеру, были у нас в цехе преждевременные уходы. Бытует мнение, что это не такая уж большая беда. На мой взгляд, преждевременные уходы наносят значительный вред производству, ибо они расхолаживают людей, исподволь приучают к недисциплинированности. Так вот, после выступления в цехе юриста, объяснившего, как законодательство квалифицирует преждевременные уходы, их количество значительно сократилось. Приносят пользу в деле наведения порядка на производстве и рейды по укреплению трудовой дисциплины. Они у нас в цехе проводятся периодически. Словом, чтобы в цехе был порядок, надо работать. И в этой работе должны участвовать все члены трудового коллектива.

Всем известно, что «один в поле не воин». Да, не воин, это точно. А вот «дров наломать» и один, особенно если человек бывалый, может много. На этот раз речь пойдет о пьяницах и прогульщиках. Наверное, никто не станет оспаривать того, что бед и неурядиц даже от одного такого человека в коллективе предостаточно. И «неудом» цех обеспечен, и премии снижаются, и настроение, а значит, работоспособность ни за что пострадавших людей падает, мы уж не говорим о моральном ущербе, причиненном пьяницей семье. Однако вся беда в том, что такие случаи не единичны.

Один, два, а то и три прогула или нарушения общественного порядка — такая ежемесячная статистика по цеху № 1. В большинстве своем это люди, от борьбы с пороками которых коллектив просто устал. Их лишают премий, тринадцатой зарплаты, вознаграждения за выслугу лет, дополнительных отпусков, наконец, их поведение рассматривает товарищеский суд. Нельзя сказать, что все эти меры не приносят никаких результатов. Нет, результаты есть, и воздействие они имеют, но только, как правило, временное. Одумается человек, возьмет себя в руки и держится, пока помнит осуждающие слова товарищей по работе, а потом снова за свое. И растет число докладных, протоколов заседаний комиссий.

Комиссию по профилактике правонарушений в этом коллективе возглавляет начальник цеха П. А. Семеняко. В ее составе — заместитель начальника А. Д. Смирнов, председатель цехкома А. Г. Филиппов, парторг Ю. Г. Комолов, а также лучшие рабочие подразделения: коммунист фрезеровщик М. К. Кайнов, расточник Л. П. Евдокимов. Комиссия всегда оперативна в работе, но один случай нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка не остается без внимания. Формы воспитательной работы используются самые разные: от простого внушения до разговора «по душам», начистоту. Если же все это оказывается бесполезным, применяются административные меры воздействия. Порою в таких беседах всплывают детали, может быть, и незначительные на первый взгляд, но помогающие пролить свет на мотивы некоторых негативных поступков. Так, например, как-то выяснилось, что один из рабочих цеха пил в основном потому, что не знал, чем занять время, когда работал во вторую смену. Ему поверили, пошли на уступки, перевели на односменную работу. И вот уже около двух лет поведение бывшего прогульщика, его отношение к работе безупречно. Больше всего на пьяницу действует решение това-

рищеского суда о направлении на принудительное лечение. Вот тогда они спохватываются по-настоящему, умоляют оставить их в коллективе, но бывает поздно. Однако такое основательное решение вопроса не всегда приемлемо. Главное препятствие в том, что у многих нарушителей большие семьи.

Говоря об эффективности имеющихся мер воздействия на прогульщиков, председатель цехкома А. Г. Филиппов сказал: «Хорошо бы их наказывать старыми способами, как это делали раньше: метлу в руки — и действуй. Тогда бы они и на работу чуть свет приходили, чтобы товарищи их не увидели. Очевидно, в этом есть свое рациональное зерно».

Рассказывая о подобных комиссиях, всегда хочется напомнить о том, что в первую очередь они профилактические, ведущие работу по предупреждению правонарушений. А работа эта немислима без тесной взаимосвязи с милицией, наркологическим кабинетом, общественными организациями и не должна ограничиваться одной-двумя лекциями. Общим же недостатком действующих комиссий является то, что в основном их деятельность сводится к осуждению уже свершившегося негативного поступка.

О. МАСЛОВА.

«ДА ТОЛЬКО ВСЁ НЕ ВПРОК...»

РАССМОТРЕНО ТОВАРИЩЕСКИМ СУДОМ

«Учитывая просьбу городского отдела внутренних дел, где на профилактическом учете состоит слесарь Г. А. Бутусов, закрепить за ним общественного воспитателя, который должен положительно влиять на его перевоспитание, как по месту жительства, так и по месту работы».

(Из протокола собрания аварийно-восстановительной группы по наружному водопроводу цеха № 24 от 29 ноября 1982 года).

«За появление на работе в нетрезвом виде слесарю аварийно-восстановительных работ Г. А. Бутусову объявить выговор и лишить за январь 1983 года премии на 50 процентов».

(Из распоряжения начальника цеха № 24 от 17 января 1983 года).

«За появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии слесарю аварийно-восстановительных работ Г. А. Бутусову объявить выговор и лишить премии за февраль 1983 года на 50 процентов».

(Из распоряжения начальника цеха № 24 от 15 февраля 1983 года).

«Довожу до Вашего сведения,

что слесарь Г. А. Бутусов 9 сентября 1983 года находился в цехе в нетрезвом состоянии, за что был отстранен от работы. Прошу принять строгие меры наказания».

(Из докладной мастера начальника цеха).

Направить на рассмотрение в товарищеский суд — таким было на этот раз решение начальника цеха. В характеристике, данной коллективом суду, говорится, что Г. А. Бутусов, 1927 года рождения, работает в цехе № 24 слесарем аварийно-восстановительных работ по наружному водопроводу со 2 августа 1982 года. С производственными заданиями справляется. Однако за время работы неоднократно нарушал трудовую дисциплину. Все случаи ее нарушения связаны с употреблением спиртных напитков. В общественной жизни цеха не участвует.

На заседании суда мастер А. А. Фетисов говорил о том, что у Бутусова «золотые» руки, но условия его работы не позволяют мастеру держать подчиненного под постоянным контролем, а это приводит к тому, что Бутусов выпивает в рабочее время и совершает

прогулы. А заместитель начальника цеха А. И. Тельнов добавил, что, наверное, уже пришло то время, когда надо решать вопрос о переводе Бутусова на работу в цех № 21 с тем, чтобы он работал не в городе, а за проходной завода.

— Прошу коллектив поверить мне и оставить на работе в группе, — сказал сам Бутусов. А затем добавил:

— Все происшедшее признаю, считаю себя виноватым и обещаю исправиться.

Суд вынес решение: «Объявить товарищу Г. А. Бутусову общественный выговор с опубликованием в печати. При повторных нарушениях трудовой дисциплины ходатайствовать перед администрацией предприятия о переводе Бутусова в цех завода».

Что ж, Г. А. Бутусов, коллектив Вам поверил, уверены ли Вы сами в правдивости данных слов и обещаний?

Когда материал был подготовлен к публикации, мы узнали, что Г. А. Бутусов вновь совершил прогул, и с 3 ноября уволен по пункту 4 статьи 33.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

В № 28 (1312) нашей газеты от 4 августа 1983 года была опубликована корреспонденция «За строкой плана», в которой вскрывались недостатки в реализации мероприятий, намеченных планом научно-технического прогресса предприятия на 1983 год (раздел «Охрана окружающей среды»).

На эту публикацию редакции ответили главный энергетик завода В. Казаков, начальник цеха № 10 В. Чурсин.

В. Казаков: Основными причинами задержки своевременной реализации ряда мероприятий являются недостаток рабочей силы в цехах и отсутствие необходимых материалов. Несколько слов о выполнении мероприятий, реализуемых подразделениями службы отдела главного энергетика. Пунктом 8 раздела «Окружающая среда» в 1983 году предусмотрена только разработка технической документации на подключение санитарно-бытовых помещений корпуса № 2

к фекальной канализации. Такой проект ОГЭ составлен. Следовательно, ОГЭ этот пункт мероприятия выполнил. Но, поскольку проектом предусмотрена прокладка фекальной канализации через помещение здравпункта, что связано с большими трудностями, нами перед главным инженером был поднят вопрос переноса буфета в другое помещение. Соответствующее указание главным инженером было дано отделу планировок, которое до сего времени не выполнено.

Пункт 12, предусматривающий подключение фильтров СИОТ гальванического отделения цеха № 105 к очистным сооружениям, не выполнен по причине отсутствия заказа, который согласно плану должен открыть цех № 105. Пункт 13, предусматривающий разработку проекта на усовершенствование очистки выбросов в атмосферу в цехе № 15, выполнен. Проект реализован в металле. Пункт 14, где намечалась очистка выбросов цеха № 25 в атмосферу,

выполнен. Пункт 20, направленный на строительство печи для обжига подвесок цеха № 105, не выполнен из-за отсутствия соответствующей планировки, согласованной с руководством пожарной части.

В. Чурсин: Установка «Вихрь». В настоящее время стоит вопрос о переносе площадки под установку на другое место, так как согласно плану в этом месте будет проходить высоковольтная ЛЭП. Для возведения дамбы цехом № 10 сметная документация подготовлена, однако заказ плановым отделом не открыт из-за отсутствия средств.

Обязана им выздоровлением

Выражаю огромную благодарность администрации и многим работникам цеха № 15 за внимание и помощь, оказанные мне во время продолжительной болезни. Хочу особо сказать о людях стар-

шего возраста. Они очень дружны, стараются помочь друг другу и делом, и советом. В нашем коллективе с них и молодые берут пример. Хорошо, если это сохранится в будущем.

У каждого из них были свои заботы, переживания, даже горе, но все свое свободное время они уделяли мне, и своим выздоровлением я обязана в первую оче-

редь этим людям. Огромное вам спасибо!

Р. УТКИНА,
работница цеха № 15.



Если хочешь быть здоров

Физкультуру и спорт — в каждую семью

«Здоровье для всех к 2000 году» — под таким девизом прошел 18 ноября организованный исполкомом городского Совета народных депутатов и городским комитетом общества Красного Креста слет общественных санитарных инспекторов и медицинских работников. Слет состоялся во Дворце культуры «Октябрь». Вела его инструктор городского комитета КПСС Н. Шувикова. С докладом об истории развития советского Красного Креста и задачах первичных организаций общества Красного Креста и медицинских учреждений города по претворению в жизнь девиза Всемирной организации здравоохранения «Здоровье для всех к 2000 году» выступила секретарь исполкома городского Совета Н. Кутьина.

Главным принципом нашей работы становится сохранение и укрепление здоровья всего населения, а не только лечение больных, — отметила Н. Кутьина. — Поэтому очень важной ста-

новится пропаганда здорового образа жизни, развитие физической культуры и спорта, профилактика заболеваний.

На слете выступили врач медсанчасти Т. Скворцова, заведующая санитарно-гигиеническим отделом городской санэпидстанции Т. Новикова, тренер по плаванию В. Куликова, врач наркологического кабинета предприятия В. Карасева и другие. Они поделились опытом своей работы, рассказали о деятельности общественных санитарных инспекторов.

Слет подвел итоги работы городской организации общества Красного Креста за год, итоги смотра-конкурса стенной печати. Среди лучших активистов ОКК отмечены работники нашего предприятия Г. Леонова, З. Боева и И. Жезлова, почетными грамотами ГК ОКК награждены общественный санитарный инспектор Н. Жаркова (детский сад № 19), врач СЭС К. Бобрик и многие другие. В смотре-конкурсе стенной печат-

ти победу одержал здравпункт приборостроительного завода. На четвертом месте — детское отделение городской больницы.

Участники слета приняли обращение ко всем жителям города, где говорится: «Городской организацией общества Красного Креста и медицинскими учреждениями города проводится большая профилактическая и санитарно-оздоровительная работа, в которой участвуют более 250 общественных инспекторов. Наш город в социалистическом соревновании городов и населенных пунктов РСФСР по благоустройству в третьем квартале 1983 года занял первое место с вручением переходящего Красного знамени. Однако возможности привлечения населения к оздоровительной работе в городе значительно выше, особенно по внедрению в коллективе здорового образа жизни».

Участники городского слета призвали всех жителей города активно включиться в массовое

движение за улучшение санитарного состояния города; повышение уровня благоустройства, за сохранение зеленых насаждений; бороться за присвоение званий «Дом образцового порядка», «Улица образцового содержания», «Предприятие, участок образцового санитарного содержания»; принимать активное участие во всех массовых мероприятиях по охране природы и окружающей среды от загрязнения; оказывать помощь администрации, общественным организациям в борьбе с вредными привычками: употреблением алкогольных напитков и курением, особенно среди молодежи. В обращении говорилось и о том, что необходимо принимать участие во всех массовых мероприятиях по физкультуре и спорту, вовлекать каждого члена трудового коллектива в спортивные секции, группы здоровья для систематических занятий; расширять и совершенствовать работу по пропаганде медицинских знаний.

Все участники слета выразили твердую уверенность в том, что совместными усилиями можно и нужно добиться внедрения здорового образа жизни в каждую семью, в каждый трудовой коллектив.

Н. РОДНОВА.

ГДЕ ЖЕ ОСТАЛЬНЫЕ? ИЛИ КОНФЕРЕНЦИЯ В ПУСТОМ ЗАЛЕ

«Считать главной задачей совета коллектива физкультуры «Волна», тренерского совета и физкультурного актива успешное проведение в жизнь постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подвиге массовости физической культуры и спорта» — записано в решении отчетно-выборной конференции коллектива физкультуры «Волна», недавно прошедшей на предприятии. Для улучшения условий занятий в секциях и группах здоровья, повышения уровня проведения соревнований необходимо предпринять некоторые меры, отмечалось делегатами конференции. Например, нужно решить вопрос целенаправленного и регулярного медицинского обслуживания занимающихся физкультурой и спортом, провести ремонт футбольного поля, установить в зале баскетбольные щиты, ходатайствовать перед администрацией предприятия о

выделении техники для очистки от снега и заливки льда в хоккейных коробках.

Для того, чтобы привлечь к занятиям физкультурой и спортом как можно больше людей, совету ДСО, тренерам следует оказывать практическую помощь низовым коллективам физкультуры.

Все это, конечно, хорошо, но должна быть и обратная связь. На практике получается, что вроде бы только совету ДСО нужны участники соревнований и занимающиеся в группах здоровья и секциях. Иначе чем же объяснить тот факт, что на конференцию явились всего 56 человек из 200 приглашенных, в том числе только пять начальников подразделений, и именно тех, где спортивная и физкультурно-оздоровительная работа ведется на хорошем уровне. А где же остальные?

Н. АНДРЕЕВА

Не только ради занятий

Группы здоровья у нас популярны. В программе их занятий — гимнастика, спортивные игры. Но в связи с наступлением «болезни века» — гиподинамии и рожденными ею серьезными заболеваниями сердечно-сосудистой системы, остеохондрозами, артритами различных этиологий, нарушениями дыхательных функций появилась необходимость включить в программу приемы и методы лечебной гимнастики. Поэтому сейчас на базе стадиона «Волна» создано еще несколько групп, куда вошли люди с заболеваниями сердечно-сосудистой системы и остеохондрозами, а также практически здоровые, но подверженные простудным заболеваниям.

Конечно, можно и нужно было бы охватить и людей с нарушениями обменных процессов, с патологиями в дыхательной системе. Но и те группы, что существуют, с трудом «вклиниваются» в расписание занятий секций и групп об-

щей физической подготовки. Времени отводится так мало, что не успеваешь даже с людьми поговорить. Существуют трудности и в распределении групп по залам. Их всего три, и два практически не соответствуют санитарным нормам, которые требуются для проведения таких занятий: нет вентиляции, мала кубатура. Вместимость залов — 10-15 человек, а в группах их гораздо больше. Поэтому к профсоюзному комитету и руководству завода обращены наши надежды. Нам нужно помещение, где можно было бы создать настоящий центр здоровья, где люди могли бы собираться не только ради того, чтобы позаниматься, но и для того, чтобы пообщаться, обогатиться духовно, узнать о чем-то новом в области физкультурно-оздоровительной работы.

Л. МАСЛОВСКАЯ,
инструктор групп здоровья.

РАЦИОНАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ

ЗДОРОВЬЯ ПРЕДЛАГАЕТ КЛУБ «БИОРИТМ»



Знаете ли вы, что нужно съесть в день не менее двух килограммов овощей — и тогда ваши зубы останутся здоровыми; что мясной, точнее, костяной бульон можно сварить за пять-шесть минут, а молоко лучше кипятить с овощами — так в нем сохранится максимальное количество полезных веществ? Обо всем этом рассказал на первом заседании клуба «Биоритм» кандидат технических наук, специалист по питанию В. Михайлов.

На снимках, которые вы видите, запечатлены моменты дегустации блюд, приготовленных В. Михайловым по разработанной им методике. «Вкусно», «Необычно, но очень приятно» — так отзывались о них дегустаторы.

20 ноября в клубе прошло еще одно занятие. Вел его профессор Ю. Николаев, автор книги «Голодание ради здоровья». Организаторы «Биоритма» — Дворец культуры «Октябрь», областное общество «Знание», кандидат медицинских наук, журналист, психолог А. Палько и лауреат Государственной премии РСФСР член Союза кинематографистов оператор «Мосфильма» И. Богданов. Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Редактор Л. И. ЗОРИНА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

1 декабря

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Пираты Тихого океана» (Румыния—ФРГ—Франция). Начало сеансов в 18.00, 21.00.

2 декабря

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Арабелла — дочь пирата» (Таллин). Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Новый широкоэкранный художественный фильм «Если хочешь быть счастливым» (Мосфильм). Начало в 21.30.

3 декабря

Художественный фильм «Если хочешь быть счастливым» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Арабелла — дочь пирата». Начало в 21.30.

4 декабря

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Незнакомый наследник» (Ленфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

5 декабря

Цветной широкоэкранный художественный фильм «Мужики» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

7 декабря

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Цена победы» (Италия). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Художественный фильм «Жизнь на грешной земле» (Мосфильм). Начало в 21.30.

8 декабря

Художественный фильм «Жизнь на грешной земле» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Цена победы» (Италия). Фильм только для взрослых. Начало в 21.30.

9 декабря

Цветной широкоэкранный художественный фильм «На новом месте» (Мосфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Дамское танго» (киностудия имени Горького). Начало в 21.30.

10 декабря

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Дамское танго» (киностудия имени Горького). Начало сеансов в 17.30, 19.30.

Цветной широкоэкранный художественный фильм «На новом месте» (Мосфильм). Начало в 21.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

1 декабря

Новый цветной художественный фильм «Экипаж для Сингапура» (Румыния). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

2—4 декабря

Новый цветной художественный приключенческий фильм «Дьявольское оружие» (Болгария). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

3 декабря

Художественный фильм «Ко мне, Мухтар». Начало в 13.00.

4 декабря

Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

5—8 декабря

Новый цветной художественный фильм «Дива» (Франция). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

7 декабря

Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

9—11 декабря

Новый цветной художественный фильм «Кукарача» (Грузия-фильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

10 декабря

Художественный фильм «В то далекое лето». Начало в 13.00.

11 декабря

Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

Жилищно-коммунальному управлению срочно требуются на работу маляры-штукатуры по текущему ремонту квартир. Оклад 130-140 рублей.

За справками обращаться по адресу: улица Макаренко, дом 10а, телефон 5-41-86.